


## Generationensensibles Führen

### Die Ziele dieses Seminars sind:

- Führungskräfte erkennen die Bedeutung generationensensiblen Führens
- Führungskräfte kennen die Grundsätze generationengerechten Arbeitens
- Führungskräfte treten in einen wertschätzenden, fördernden Dialog mit Ihren älteren MitarbeiterInnen und erhöhen so deren Loyalität und Motivation
- Führungskräfte reflektieren und erweitern ihre Kommunikationskompetenz.
- Durch die Bearbeitung ihrer eigenen Praxisfälle erkennen die Führungskräfte weitere Handlungsoptionen
- Stärkung der Entscheidungssicherheit

Wir arbeiten mit den TeilnehmerInnen auf den vier Kompetenzebenen:

 <p>Mentale Ebene</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reflexion der eigenen Einstellung zu älteren MitarbeiterInnen</li> <li>• Erkennen des Zusammenhangs zwischen Verhalten der MitarbeiterInnen und Führungsstil</li> <li>• Selbstbild/Fremdbild – wie wirke ich?/ wie will ich wirken?</li> </ul>
 <p>Methoden-Ebene</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Grundlagen generationensensiblen Führens</li> <li>• Mögliche Arbeitskonzepte für ältere MitarbeiterInnen</li> <li>• Do´s and Don´ts</li> <li>• Wie trete ich schnell in einen fördernden, wertschätzenden Dialog?</li> <li>• Phasen eines MitarbeiterInnengesprächs über Entwicklungsmöglichkeiten</li> </ul>
 <p>Verhaltens-Ebene</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Entwicklung neuer Handlungsoptionen durch die Bearbeitung eigener Praxisfälle</li> <li>• Üben konkreter Gesprächssituationen aus der Teilnehmer-Praxis</li> <li>• Videotraining und Feedback</li> </ul>
 <p>Umsetzungs-Ebene</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Setzen von Ankern zur Erleichterung der Umsetzung in die Praxis</li> <li>• Erarbeitung konkreter nächster Schritte</li> <li>• Transfermaßnahmen zur Sicherung der Umsetzung in die Praxis</li> <li>• persönliches Coaching</li> </ul>

Die genauen Inhalte werden in einem klärenden Gespräch genau auf Ihre Anforderungen zugeschnitten.